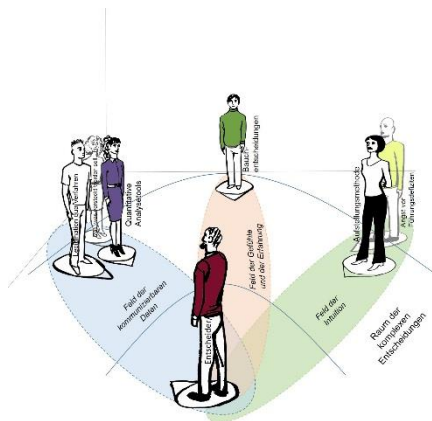


FoL-A-Lab

Studierende, Organisationsberater/innen und Praktiker/innen experimentieren im Forschungs- und Lehre Aufstellungslabor

Alle haben dasselbe Problem und das gleiche Bild dafür vor Augen: den **Eisberg**. Die Wirkungskräfte von Organisationen sind nur zum kleinen Teil sichtbar, der Rest verbirgt sich für die Berater/innen wie auch für die Wissenschaftler/innen unter der Oberfläche. Studierende müssen etwas lernen und verstehen, was sie in der Außenwelt kaum erfassen können. Berater/innen wollen intervenieren in ein Systemgeschehen, ohne die Systemwirkungen vorhersagen zu können. Und Entscheidungsträger/innen in Unternehmen und Institutionen stoßen täglich mit ihren Entscheidungen Impulse an, deren Wirkungen sie immer wieder überraschen.

*Soziale
Systeme
verstehen*



Eine Methode kann diese Akteure und Akteurinnen miteinander verbinden und in einen gemeinsamen Erfahrungsprozess bringen: **Systemaufstellungen**. Auch wenn es immer noch sehr erstaunlich ist – Systemaufstellungen ermöglichen einen Blick in den unteren Teil des Eisberges, weil sie das Nicht-Sichtbare zur Sprache bringen können. Dadurch, dass Menschen als Vertreter/innen der Elemente eines Systems im Raum aufgestellt werden, entsteht der Raum für repräsentierende Wahrnehmung. Die Stellvertreter/innen können relativ genau wahrnehmen, wie es dem Element, das sie vertreten, in der Beziehung zu den anderen Elementen geht. Probleme in ihrer Tiefenstruktur können so erkannt und Lösungen können getestet werden,

wobei nur ein Bruchteil der Zeit gebraucht wird, die herkömmliche Analysemethoden erfordern.

*Zusammen
neues
ausprobieren*

FoL-A-Lab ist der Raum, in dem Organisationsberater/innen mit ihren Klienten und Klientinnen Systemaufstellungen zusammen mit Studierenden durchführen können. In diesem **Experimentierraum** erfahren die Klienten und Klientinnen die Tiefe ihres Organisationsproblems; Studierende lernen anhand von Praxisfällen die Komplexität von Management kennen. Neue Formate für Systemaufstellungen können ausprobiert werden, die Organisationsberater/innen andere Zugänge der Organisationsanalyse eröffnen. Die Aufstellungen werden von Prof. Müller-Christ als erfahrenem Aufsteller durchgeführt.

Das **FoL-A-Lab** ist der Nucleus für ein Forschungsinstitut für Managementaufstellungen, in dem Wissenschaftler/innen, Organisationsberater/innen, Entscheidungsträger/innen zusammen mit Studierenden ganz neue Wege gehen, um zukunftsverträgliche Organisationen zu gestalten. Die Managementlehre weist schon länger daraufhin, dass moderne Institutionen vor allem eines können müssen: Sinn für die Gesellschaft produzieren. Diesen neuen Sinn für Mensch, Natur und Gesellschaft wollen wir gemeinsam intuitiv erfassen und kreativ gestalten.

Organisationsberater/innen und Praktiker/innen sind eingeladen mit uns zu arbeiten. Sprechen Sie uns an und wir finden eine gute Form der Zusammenarbeit.